**清原县人社局2020年政府信息公开工作年度报告**

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定，由人社局办公室编制完成本报告，现予以公布。

一、2020年政府信息公开总体情况

2020年，县人社局深入贯彻落实上级有关文件精神，积极推进人社信息公开化、制度化、规范化，不断推进信息公开工作深入开展。

**(一)总体工作情况**

认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，分管领导直接负责、指导、协调、监督政府信息公开工作情况。围绕人社工作的重点、热点、难点问题和群众关切，坚持统筹兼顾、突出重点，坚持以公开为常态、不公开为例外，坚持正确、准确、及时，大力推进决策、执行、管理、服务、结果公开，较好的完成信息公开工作。

1.健全工作机制，强化组织保障。不断完善信息发布协调机制和重要信息审查批准机制，在领导小组的指导下确保人社信息发布的准确一致。

2.完善工作制度，规范信息公开工作。通过深入调研科学论证，结合自身实际，不断研究人社信息公开的方式方法，创新完善工作制度。

3.积极开展信息公开宣传工作。2020年5月15日是辽宁省第十四个“政务公开日”，为深入宣传贯彻政府信息公开条例，助力“重实干、强执行、抓落实”专项行动落实落地，进行了现场宣传、现场办公、现场解答群众咨询等服务活动。设立咨询台，通过展板、现场政策咨询、发放宣传资料等形式，公开政务服务事项办事流程、办理结果等工作要素，发放宣传单、宣传册等宣传材料近1000份。同时，工作人员详细解答了群众提出的就业人才等人力资源和社会保障方面的各类问题，接受现场群众现场评议和投诉，取得了良好的宣传效果。

(二)主动公开政府信息情况

公开了领导分工、部门职能、人才就业等信息。

(三)积极回应解读，确保社会大局和谐稳定

对社会热点问题及时进行关切回复，消除百姓心中的疑虑。积极配合政府民心网办公室工作，加强人社系统民心网平台互动工作，答复相关咨询、投诉等。

(四)及时主动公开人社信息

不断增强依法公开、主动公开的意识，不断规范人社信息主动公开内容，创新人社信息主动公开形式，突出人社信息主动公开重点。完善主动公开机制，就业创业网络平台不断健全，丰富了信息公开渠道，深化了主动公开体系。

(五)申请行政复议、提起行政诉讼情况

未发生因信息公开申请行政复议、提起行政诉讼的情况。

(六)人社信息公开工作存在的主要问题及整改情况

二、主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | |
|  | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 信息内容 | 本年新公开数 | 本年新制作数量 | 对外公开总数量 | | 规章 | 0 | 0 | 0 | | 规范性文件 | 0 | 0 | 0 | |  |  |
|  |  |  |  |
| 第二十条第（五）项 | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | 处理决定数量 |
| 行政许可 | 0 | 0 | 0 |
| 其他对外管理服务事项 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（六）项 | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | 处理决定数量 |
| 行政处罚 | 0 | 0 | 0 |
| 行政强制 | 0 | 0 | 0 |
| 第二十条第（八）项 | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | |
| 行政事业性收费 | 0 | 0 | |
| 第二十条第（九）项 | | | |
| 信息m容 | 采购项目数量 | 采购总金额 | |
| 政府集中采购 | 0 | 0 | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

2020年，人社信息公开工作取得了一定的成效，积累了一些经验，但也存在着一些问题：一是信息公开内容还不够全面;二是群众对人社信息公开参与意识淡薄，对信息公开工作监督意识不浓厚;三是部分信息更新还不够及时。

针对存在的问题，市人社局将加强信息的收集与公开，努力将信息收集与公开同步进行，确保信息的及时、准确、全面。增加信息公开渠道，利用互联网、微博、微信等新媒体丰富信息公开形式，努力扩大信息公开覆盖面。在加强宣传上下功夫，利用“政务公开日”活动等契机有针对性地向群众宣传实行政务公开、民主管理的法律、法规和政策，加大宣传力度，在潜移默化中提高群众对政务公开意义的了解，消除误区和片面性，克服认识上的障碍，激发广大群众的主人翁意识，提高参与民主管理的积极性。

六、其他需要报告的事项

2021年，我局将继续深入推进政府信息公开，特别是就业和社会保障领域信息公开标准化、规范化工作，保障群众的知情权、参与权、监督权，让群众满意，让领导放心。